

หมวดที่ ๖ การประเมินนักศึกษา

๑. หลักเกณฑ์การประเมินผล

- | | |
|---|-----|
| 1) คะแนนการปฏิบัติงานในบทบาทตำแหน่งหัวหน้าเวร | ๔๕% |
| 2) คะแนนการปฏิบัติงานในบทบาทตำแหน่งหัวหน้าทีม | ๔๐% |
| 3) คะแนนแบบบันทึกการเรียนรู้ | ๕% |
| 4) Nursing Round | ๑๐% |

๒. กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักศึกษา

๑. ประเมินผลการลงมือปฏิบัติตามแบบประเมิน เป็น Checklist โดยนักศึกษาจะได้รับการประเมินในระหว่างฝึกเพื่อให้มีการปรับปรุงตนเองก่อนที่จะประเมินเพื่อตัดสินคะแนน
๒. ประเมินผลการตรวจเยี่ยมทางการพยาบาล ตามแบบประเมิน เป็น Checklist สำหรับนักศึกษาที่ทำการตรวจเยี่ยมไม่ผ่านตามเกณฑ์ขั้นต่ำจะได้รับโอกาสให้ทำใหม่จึงพิจารณาให้คะแนนจริง
๓. ประเมินผลแบบบันทึกการเรียนรู้ ตามแบบประเมิน เป็น Checklist สำหรับนักศึกษาที่ไม่ผ่านตามเกณฑ์ขั้นต่ำจะได้รับโอกาสให้แก้ไขใหม่จึงพิจารณาให้คะแนนจริง

๓. ความรับผิดชอบของพนักงานพี่เลี้ยงต่อการประเมินนักศึกษา

๑. ประเมินพฤติกรรมของนักศึกษาและผลการฝึกปฏิบัติงานทั้งระหว่างการฝึกและเมื่อสิ้นสุดการฝึก
๒. ประเมินผลการตรวจเยี่ยมทางการพยาบาล

๔. ความรับผิดชอบของอาจารย์ผู้รับผิดชอบประสบการณ์ภาคสนามต่อการประเมินนักศึกษา

ร่วมประเมินผลกับอาจารย์นิเทศ รวบรวมผลการประเมินเพื่อการตัดเกรด และนำเสนอผู้ประสานงานกลุ่มวิชา

๕. การสรุปผลการประเมินที่แตกต่าง

หากมีความแตกต่างกันของผลการประเมินอาจารย์นิเทศกับอาจารย์พี่เลี้ยงที่สอนปฏิบัติประชุมหารือกัน โดยเชิญพยาบาลวิชาชีพประจำตึกเข้าร่วมในการให้ข้อมูลและแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกงานของนักศึกษา เพื่อหาข้อสรุป

หมวด ๗. การประเมินและปรับปรุงการดำเนินการของการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม

๑. กระบวนการประเมินการฝึกประสบการณ์ภาคสนามจากผู้เกี่ยวข้องต่อไปนี้

๑.๑ นักศึกษา

๑.๑.๑ ประเมินการบรรลุวัตถุประสงค์ในการฝึกภาคสนามในแง่ของความเพียงพอของแหล่งสนับสนุนการเรียนรู้ ความพร้อมของสถานที่ฝึก ความร่วมมือของทีมสุขภาพ จำนวนและความเหมาะสมของผู้รับบริการ คุณภาพการดูแลของอาจารย์นิเทศและอาจารย์พิเศษสอนปฏิบัติ

๑.๑.๒ ประเมินเกณฑ์การประเมินผล แบบประเมิน และวิธีการประเมิน

๑.๑.๓ ให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการจัดประสบการณ์ภาคสนามและความต้องการฝึก

เพิ่มเติม